

Hà Nội, ngày 31 tháng 5 năm 2023

BẢN THAM LUẬN

Công đoàn phối hợp với chính quyền trong việc chăm lo đời sống vật chất và tinh thần công chức, viên chức và người lao động

Kính thưa đoàn Chủ tịch!

Kính thưa các vị đại biểu, các vị khách quý!

Lời đầu tiên, cho phép tôi được gửi tới đoàn Chủ tịch, các vị đại biểu, các vị khách quý và toàn thể Đại hội lời kính chúc sức khỏe, hạnh phúc. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp!

Kính thưa Đại hội,

Trước hết tôi xin bày tỏ sự đồng thuận cao với nội dung các bản dự thảo báo cáo mà Đoàn Chủ tịch thông qua và các ý kiến tham luận tại Đại hội. Để minh chứng thêm cho dự thảo báo cáo, thay mặt cho toàn thể công đoàn viên công đoàn Cục TTDL, tôi xin trình bày tham luận trước Đại hội về nội dung: “Công đoàn phối hợp với chính quyền trong việc chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cán bộ, công chức, viên chức và người lao động gắn liền với các phong trào thi đua”.

Kính thưa đại hội,

Công đoàn Cục Thu thập dữ liệu và Ứng dụng công nghệ thông tin thống kê (Cục TTDL) hiện nay có 102 công đoàn viên, trong đó số đoàn viên nữ là 60 người chiếm 58%, số đoàn viên nam là 42 người chiếm 42%, số Đảng viên là 55 người chiếm 53.9%. Tuy là một tổ chức mới được thành lập, nhưng nhờ có sự quan tâm, chỉ đạo sát sao, kịp thời của Đảng bộ và chính quyền, sự đồng lòng nhất trí của tập thể Lãnh đạo, cùng với sự nhiệt tình của đoàn viên công đoàn, nên công đoàn Cục TTDL đã đạt được nhiều thành tích trong những năm qua, trong đó công tác chăm lo cho đời sống vật chất và tinh thần của đoàn viên công đoàn ngày càng được quan tâm, qua đó đã giúp cho công chức, viên chức và người lao động yên tâm công tác, nhiệt tình và có trách nhiệm với công việc để Cục TTDL hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Trong cuộc sống của con người, bên cạnh những nhu cầu về đời sống vật chất thì đời sống tinh thần cũng được đánh giá là một vấn đề cần được quan tâm sâu sắc. Nếu đời sống vật chất đầy đủ mà đời sống tinh thần nghèo nàn thì cuộc sống trở nên buồn tẻ và nhàm chán. Có câu: “tư tưởng không thông, vác bình tông cũng nặng” có thể hiểu rằng tinh thần phải thoải mái, phải tốt thì mới làm việc hiệu quả và tốt được. Biết được điều đó, Công đoàn Cục TTDL đã phối hợp với lãnh đạo đơn vị thường xuyên chăm lo đến đời sống tinh thần của đoàn viên, thực hiện

tốt việc thăm hỏi đoàn viên và người thân đoàn viên khi ốm đau, thai sản, hiếu hỷ, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng để cùng đoàn viên tháo gỡ, giải quyết khi gặp khó khăn, thể hiện rõ vai trò và trách nhiệm của tổ chức công đoàn, qua đó góp phần ổn định tư tưởng công chức, viên chức và người lao động.

Công đoàn Cục TTDL đã tham mưu cho lãnh đạo đơn vị tổ chức các buổi họp mặt động viên và tặng quà nhân các ngày lễ, tết, ngày truyền thống trong năm, tổ chức sinh nhật cho các đoàn viên. Tuy hình thức tổ chức đơn giản song mang đến hiệu quả, ý nghĩa và thực sự tạo niềm vui, là nguồn động viên khích lệ tinh thần cho các đoàn viên và sự gắn gũi trong nội bộ để cùng nhau thực hiện tốt nhiệm vụ.

Cùng với Chính quyền, BCH Công đoàn Cục TTDL và các Tổ công đoàn rất quan tâm đến đời sống tinh thần của đoàn viên bằng các hoạt động thiết thực, cụ thể:

- Tặng quà cho các cháu là con đoàn viên vào các dịp tết trung thu, ngày quốc tế thiếu nhi 1/6, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập;

- Tham gia nhiệt tình với ý thức cao các hoạt động phong trào chung của công đoàn cấp trên như: Tham gia hoạt động văn nghệ, thể thao nhân dịp 30/4 và 1/5; Tham gia cuộc thi áo dài MPI nhân dịp 8/3; Tham gia chương trình hiến máu tình nguyện “Những giọt máu hồng vì đồng bào thân yêu”; Phát động và kêu gọi các đoàn viên tích cực tham gia xây dựng quỹ hỗ trợ khó khăn vì người nghèo, quỹ đền ơn đáp nghĩa; Ủng hộ xây dựng nhà tưởng niệm về nguồn; Ủng hộ đồng bào các vùng bị thiên tai, lũ lụt miền trung;

- Tạo điều kiện giúp đỡ đoàn viên nữ trong công tác chuyên môn, học tập và nâng cao trình độ, chăm lo hạnh phúc gia đình, tham gia phong trào “Giỏi việc nước đảm việc nhà”. Động viên, tạo điều kiện cho chị em tham gia nghe nói chuyện chuyên đề nhân ngày 8/3, 20/10;

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho toàn bộ đoàn viên.

Các hoạt động nêu trên đã thực sự đem lại niềm vui, niềm phấn khởi, sự đoàn kết gắn bó giữa các đoàn viên, tạo nên sự đồng thuận thỏa mái, sự đoàn kết thân ái giữa các đoàn viên trong đơn vị góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Một số kinh nghiệm và giải pháp của công đoàn Cục TTDL trong việc chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho công chức, viên chức và người lao động đạt hiệu quả:

- Xây dựng kế hoạch cụ thể, chi tiết và phổ biến cho đoàn viên. Thực hiện tốt chương trình kế hoạch của BCH đề ra;

- Phối hợp, gắn kết chặt chẽ giữa công đoàn, chính quyền và các đoàn thể trong việc triển khai các hoạt động. Các hoạt động công đoàn luôn bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn;

- Đa dạng hóa các hoạt động phong trào nhằm phát huy thể mạnh, sở trường của từng công đoàn viên, người lao động. Tổ chức thêm nhiều các hoạt động văn hóa, tham quan, học hỏi, trao đổi thảo luận để người lao động có tinh thần làm việc cao, giúp tăng hiệu suất lao động;

- Cần đẩy mạnh hơn nữa công tác tuyên truyền để các công đoàn viên nhận thức đúng đắn về vai trò, trách nhiệm của mình trong công tác xây dựng và phát triển hoạt động công đoàn. Kịp thời khen thưởng, động viên đối với những cá nhân có thành tích nhằm khuyến khích các công đoàn viên nhiệt tình tham gia phong trào;

- Luôn xác định chăm lo đời sống tinh thần cho đoàn viên là một trong những nhiệm vụ không thể thiếu của công tác công đoàn. BCH công đoàn phải là cầu nối giữa các công đoàn viên với lãnh đạo cơ quan, đồng thời quan tâm, bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của công chức, viên chức, người lao động;

- Công đoàn phải thường xuyên cập nhật, nắm bắt những chính sách, chế độ mới liên quan đến người lao động để kịp thời đề xuất lên lãnh đạo thực hiện đủ và đúng theo quy định nhằm nâng cao chất lượng đời sống, vật chất, tinh thần của các công đoàn viên nhằm động viên, khích lệ toàn thể công đoàn viên công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trên đây là ý kiến phát biểu tham luận của Công đoàn Cục TTDL với chủ đề: *“Công đoàn phối hợp với chính quyền trong việc chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho công chức, viên chức và người lao động”*. Xin trân trọng cảm ơn sự chú ý lắng nghe của Đại hội. Một lần nữa tôi xin kính chúc Quý vị đại biểu, các vị khách quý sức khỏe, hạnh phúc. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp!

Xin trân trọng cảm ơn!

**CÔNG ĐOÀN TỔNG CỤC THỐNG KÊ
CÔNG ĐOÀN VỤ THỐNG KÊ NÔNG
LÂM NGHIỆP VÀ THỦY SẢN**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 31 tháng 5 năm 2023

BÀI THAM LUẬN

Vận động đoàn viên tham gia phong trào do công đoàn cấp trên phát động khi số lượng đoàn viên giảm

Kính thưa Đoàn chủ tịch Đại hội!

Kính thưa các quý vị đại biểu!

Thưa toàn thể Đại hội!

Sau khi nghe báo cáo tổng kết nhiệm kỳ do Đoàn chủ tịch công đoàn thông qua, Chúng tôi nhất trí cao với dự thảo báo cáo. Được sự cho phép của Đoàn chủ tịch Đại hội, Công đoàn Vụ Thống kê Nông, Lâm nghiệp và Thủy sản tham luận với chủ đề “*Vận động đoàn viên tham gia phong trào do công đoàn cấp trên phát động khi số lượng đoàn viên giảm một nửa*”.

Kính thưa đại hội,

Thực hiện Quyết định số: 10/2020/QĐ-TTg ngày 10 tháng 2 năm 2020 Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Tổng cục Thống kê thuộc Bộ Kế hoạch và Đầu tư. từ tháng 10 năm 2020, số lượng đoàn viên trong Công đoàn Vụ Thống kê Nông, Lâm nghiệp và Thủy sản đã giảm đi gần một nửa đoàn viên từ 23 đoàn viên xuống còn 12 đoàn viên với độ tuổi trung bình là 43, Trong đó, số lượng đoàn viên dưới 40 tuổi có 3 Đoàn viên; chiếm 25%; số lượng đoàn viên từ 40 tuổi trở lên là 9 Đoàn viên, chiếm 75% tổng số đoàn viên công đoàn của Vụ.

Từ năm 2018 đến nay, Công đoàn cấp trên phát động nhiều phong trào như chào mừng các ngày lễ lớn, trong đó có 3 cuộc thi lớn đó là: “Đôi đũa vàng GSO” năm 2020 và năm 2022; cuộc thi “Hội diễn văn nghệ” kỷ niệm ngày thành lập Ngành năm 2021 và nhiều hoạt động khác của CĐ TCTK như trong báo cáo của Đại hội đã nêu ra.

Kính thưa đại hội,

Với số đoàn viên giảm như vậy nhưng nhiệm vụ chính trị được giao trong lĩnh vực Thống kê nông, lâm nghiệp và thủy sản, không hề giảm. Đoàn viên công đoàn Vụ TKNLTS luôn đảm bảo tiến độ và chất lượng thông tin thống kê nông, lâm nghiệp và thủy sản tháng, quý, năm; Rà soát, đánh giá quy mô giá trị sản xuất NLTS trong việc đánh giá lại GRDP cải tiến, cập nhật phương pháp TK NLTS đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của người dùng tin và đảm bảo so sánh quốc tế

như tính giá trị sản xuất NLTS theo giá bình quân; thu thập và công bố kết quả tính toán chỉ tiêu SDGs 2.4.1 “Hiệu quả sản xuất trên một ha đất nông nghiệp” (Việt Nam là nước đầu tiên đánh giá và công bố chỉ tiêu này), phối hợp với Bộ NN&PTNT cân đối một số sản phẩm nông nghiệp chủ yếu đến cấp tỉnh... Bên cạnh đó, công đoàn Vụ TK NLTS vẫn thực hiện các phong trào do công đoàn cấp trên phát động trong bối cảnh số lượng đoàn viên giảm nhiều.

Để thực hiện các phong trào do công đoàn cấp trên phát động, đồng thời hoàn đảm bảo thực hiện tốt công tác chuyên môn là rất là khó khăn, nhất là khi thực hiện các phong trào lớn trong nhiệm kỳ qua đòi hỏi phải có sự nhiệt tình và phải có năng khiếu như: Nấu ăn, văn nghệ,... nhưng với sự quan tâm chỉ đạo của Lãnh đạo Vụ, của Chi ủy cộng với sự đoàn kết và sự cố gắng của từng đoàn viên, Tổ nữ công đảm nhiệm vai trò nòng cốt, lan tỏa đến tất cả các đoàn viên trong đơn vị, tất cả đoàn viên tích cực tham gia góp phần vào sự thành công của cuộc thi “Đôi lứa vàng GSO” năm 2020 và năm 2022; cuộc thi “Hội diễn văn nghệ” kỷ niệm ngày thành lập Ngành năm 2021, đóng góp đoàn viên tham gia hiến máu nhân đạo, hội thi “Gói bánh chưng xanh chào xuân Quý Mão 2023; chương trình “Tự hào Việt Nam”, “Giờ thứ 9” của Công đoàn Bộ Kế hoạch và Đầu tư phát động.

Công đoàn Vụ đã xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức thực hiện có hiệu quả, thiết thực, góp phần thực hiện tốt các phong trào trên. Để thực hiện tốt phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn theo hướng dẫn của công đoàn cấp trên

Để đoàn viên tích cực tham gia các phong trào như trên nhờ có một số giải pháp như sau:

Thứ nhất: Công đoàn Vụ chúng tôi kiến tạo và duy trì môi trường của đơn vị đảm bảo tất cả các đoàn viên phát huy được tối đa năng lực của mình trong sự gắn kết, phối hợp với nhau; mỗi đoàn viên có ý thức làm việc vì kết quả chung của tập thể. Môi trường mà Vụ NLTS đã và đang kiến tạo như sau:

(1) Dựa trên nề nếp mà Công đoàn vụ Thống kê Nông, Lâm nghiệp và Thủy sản đã xây dựng qua nhiều năm đó là sự đoàn kết, tương thân tương ái, sẵn sàng chia sẻ, phối hợp, hỗ trợ nhau trong công việc cũng như cuộc sống; Vụ NLTS là nơi bình yên để đến, là bệ phóng để đi.

(2) Khuyến khích, động viên và tạo điều kiện tối đa cho đoàn viên học hỏi nâng cao trình độ chuyên môn và các kỹ năng phụ trợ công việc như tin học, ngoại ngữ;

(3) Thực hiện giữ gìn môi trường sạch đẹp, gọn gàng, ngăn nắp, sạch sẽ. Chủ tịch công đoàn cùng với ban thường vụ luôn gương mẫu thực hiện tốt kỷ luật lao động; phụ trách, duy trì trồng cây xanh trong khắp không gian làm việc; mỗi cá nhân tự ý thức giữ gìn cho không gian chung và riêng để việc tác nghiệp được thoải mái;

(4) Thực hiện thăm hỏi kịp thời khi đoàn viên và tú thân phụ mẫu của đoàn viên gặp khó khăn như ốm đau, hiếu, hi; khuyến khích và động viên các đoàn viên tự chăm sóc sức khỏe, vừa đảm bảo hoàn thành công việc, vừa đảm bảo chăm lo cuộc sống gia đình khoa học và tiết kiệm

Thứ hai: Gắn kết chặt chẽ giữa công đoàn và chính quyền để phát huy tốt việc phối hợp giữa công đoàn, chính quyền và các đoàn thể, hoạt động công đoàn luôn bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn; tranh thủ mọi công việc có thể tạo thêm thu nhập cho đoàn viên;

Thứ ba: Công đoàn chủ động phối hợp với Lãnh đạo vụ trong việc tổ chức các hoạt động và thường xuyên phối hợp với Tổ nữ công, đoàn thanh niên để triển khai các hoạt động Công đoàn mang lại hiệu quả cao.

Thứ tư: Đề đoàn viên tham gia các hoạt động phong trào, Lãnh đạo và công đoàn tạo mọi điều kiện, động viên đoàn viên khắc phục khó khăn.

Thứ năm: Làm tốt công tác tuyên truyền, vận động để đoàn viên nhận thức đúng đắn về vai trò, trách nhiệm của mình trong hoạt động và xây dựng tổ chức công đoàn, đoàn viên luôn thấy có niềm vui trong sinh hoạt công đoàn, giao lưu, học hỏi với đoàn viên của các đơn vị khác.

Trong bức tranh chung về các hoạt động của Công đoàn TCTK, CĐ Vụ NLTS luôn phấn đấu và duy trì đóng góp vào đó sự chân thật, trong sáng với mảng màu nâu của đất, màu xanh của lá cây, trong veo của nước và không khí để số liệu thống kê NLTS đạt được sự chân thật và đầy đủ nhất, tạo ra chất liệu tốt để góp phần vẽ ra bức tranh số liệu thống kê kinh tế xã hội, môi trường cả nước trung thực và rõ ràng. Ngành nông lâm nghiệp và thủy sản luôn giữ vai trò là bộ đỡ cho nền kinh tế trong lúc khó khăn, đảm bảo an sinh an toàn cho xã hội.

Trên đây là bài tham luận và một số giải pháp vận động đoàn viên tham gia các phong trào do công đoàn cấp trên phát động,

Kính chúc các vị đại biểu sức khỏe, chúc đại hội thành công.

Trân trọng cảm ơn!

Hà Nội, ngày 31 tháng 5 năm 2023

BÀI THAM LUẬN
**Hoạt động công đoàn của Công đoàn Viện khoa học thống kê
và một số điểm sáng**

Kính thưa đoàn chủ tịch!

Kính thưa quý vị đại biểu khách quý và toàn thể Đại hội!

Thay mặt cho công đoàn viên của Công đoàn Viện Khoa học Thống kê, tôi xin trình bày bài tham luận với tiêu đề “Hoạt động công đoàn của công đoàn Viện Khoa học Thống kê và một số điểm sáng “

Công đoàn Viện Khoa học Thống kê là một trong số tổ chức công đoàn có số lượng công đoàn viên đông nhất của khối cơ quan trung ương, giai đoạn 2017-2023, số lượng công đoàn viên dao động từ 25 đến 28 công đoàn viên. Dưới sự chỉ đạo của Công đoàn Tổng cục Thống kê; Chi bộ, chính quyền Viện Khoa học Thống kê, Công đoàn Viện Khoa học Thống kê (KHTK) đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ, hàng năm đều được khen thưởng danh hiệu thi đua tập thể “Công đoàn vững mạnh xuất sắc”, 100% đoàn viên công đoàn xuất sắc, cá nhân được tặng bằng khen của Công đoàn Tổng cục Thống kê, bằng khen của Công đoàn Bộ Kế hoạch và Đầu tư. Các cán bộ nữ hàng năm đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

1. Điểm chính về công tác, nhiệm vụ chủ trương được giao

Thứ nhất, hàng năm công đoàn Viện phối hợp chính quyền tổ chức thành công Hội nghị viên chức, người lao động của Viện Khoa học thống kê

Thứ hai, Công đoàn động viên các công đoàn viên thực hiện tốt công tác chuyên môn, đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM, thực hiện kỷ luật lao động; triển khai sử dụng phần mềm quản lý công việc Taskgov; hệ thống thư điện tử Eoffice. Các đoàn viên tích cực tham gia các lớp bồi dưỡng trong và ngoài Viện, về ngoại ngữ, về nghiệp vụ chuyên môn, trong đó phần nhiều là các lớp bồi dưỡng trực tuyến, tham gia lớp Bồi dưỡng lãnh đạo cấp Vụ, các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài nước, theo hình thức trực tiếp và trực tuyến.

Thứ 3, Công đoàn Viện duy trì và đẩy mạnh công tác xây dựng công đoàn vững mạnh, quan tâm bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên ưu tú để chi bộ theo dõi.

Thứ 4, Tham gia đầy đủ các phong trào do công đoàn cấp trên phát động, và đạt được nhiều thành tích. Hầu hết các đoàn viên trẻ đều tham gia tích cực các phong trào do Công đoàn phát động. Hưởng ứng cuộc vận động đóng góp ủng hộ các quỹ vì người nghèo, ủng hộ đồng bào các vùng bão lũ miền trung, ủng hộ Covid, phong trào đền ơn đáp nghĩa.

Thứ 5, Công tác chăm lo đời sống: Công đoàn đã phối hợp Lãnh đạo Viện triển khai hoạt động nhằm cải thiện đời sống về tinh thần và vật chất cho đoàn viên, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức tham gia các hoạt động phong trào: Tổ chức đợt đi tham quan nghỉ mát cho các đoàn viên. Hỗ trợ viên chức và người lao động thu nhập trong thời gian Covid. Các đợt Lễ, Tết, Công đoàn đều có kinh phí động viên các đoàn viên. Tặng quà các cháu thiếu nhi ngày 1.6 và Tết Trung thu. Tổ chức tốt việc thăm hỏi và thực hiện đúng, kịp thời các chế độ của công đoàn đối với đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, ma chay, cưới xin...Thực hiện vai trò công đoàn là người đại diện bảo vệ lợi ích chính đáng và hợp pháp của cán bộ đoàn viên, công đoàn tham gia giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động như: Chế độ tiền lương, đề nghị xét tăng lương sớm, v.v...

Thứ 6, Hoạt động nữ công: Các cán bộ nữ đã thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, tham gia tích cực các phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” kết hợp với phong trào xây dựng người cán bộ công chức “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu” nhiều cán bộ nữ đã tích cực tham gia công tác nghiên cứu khoa học, thông tin khoa học, quản lý khoa học và một số công tác khác v.v...

Thứ 7, Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các báo cáo theo quy định của công đoàn cấp trên. Thu nộp đoàn phí đầy đủ, kịp thời, tích cực tham gia đóng góp hỗ trợ khó khăn đúng thời hạn và theo mức quy định.

2. Những điểm sáng trong hoạt động Công đoàn tại Viện Khoa học Thống kê

Viện Khoa học Thống kê là đơn vị sự nghiệp công lập do nhà nước đảm bảo 100% ngân sách, hoạt động công đoàn có những khác biệt so với các đơn vị khác trong Tổng cục Thống kê đặc biệt những năm gần đây, thu nhập, chính sách đãi ngộ đối với viên chức làm nghiên cứu khoa học hạn chế. Câu hỏi “làm thế nào để viên chức yên tâm công tác” là một trong những nhiệm vụ Tập thể Lãnh đạo Viện trăn trở và giao tổ chức công đoàn đề xuất giải pháp khắc phục. BCH công đoàn Viện cùng các công đoàn viên đã luôn đồng lòng và tìm cách khắc phục những khó khăn, nổi bật một số điểm sáng như sau:

Thứ nhất, Công đoàn Viện Khoa học Thống kê xây dựng Quy chế hoạt động công đoàn: Quy chế được xây dựng và ban hành nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của tập thể Ban Chấp hành và phát huy vai trò của cá nhân trong công tác công đoàn; Ban Chấp hành Công đoàn Viện Khoa học Thống kê thống nhất một số quy định về tổ chức, hoạt động của Công đoàn Viện Khoa học Thống kê. Đây là công cụ để điều hành các hoạt động công đoàn hiệu quả cao.

Thứ hai, Công đoàn Viện KHTK tham mưu Lãnh đạo Viện ban hành Quy chế Đánh giá, xếp loại công chức, viên chức, người lao động của Viện Khoa học Thống kê. Quy chế xây dựng nhằm mục đích động viên, khích lệ công chức, viên chức, người lao động tự giác làm việc tích cực, hiệu quả; Đánh giá toàn diện, công bằng, minh bạch sự đóng góp của từng công chức, viên chức, người lao động; là một trong những căn cứ để bình xét thi đua, khen thưởng và tính toán thu nhập tăng thêm.

Thứ ba, Công đoàn Viện KHTK tham mưu Lãnh đạo Viện xây dựng các Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ của Viện với nhiều nội dung vận dụng phù hợp công việc chuyên môn tại Viện: Đăng ký thời gian làm việc phù hợp từng vị trí nhưng vẫn đảm bảo quy định của Tổng cục Thống kê, Luật Viên chức; Chế độ khen thưởng đột xuất, khen trong trường hợp có đóng góp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn và thành tích trong phong trào. Đây là một điểm khác biệt tại Viện KHTK được viên chức ủng hộ;

Thứ tư, Xây dựng nguồn tài chính công đoàn: Đây là một khâu quan trọng nhằm đảm bảo mọi mặt hoạt động của công tác công đoàn. Tại Viện Khoa học Thống kê, công đoàn đã đề xuất nhiều hình thức để huy động nguồn tài chính đóng góp công đoàn.

+ Công đoàn luôn động viên các tập thể, cá nhân trong Viện tích cực đề xuất công việc, tham gia các nhiệm vụ chuyên môn từ các nguồn kinh phí khác không phải kinh phí thường xuyên: Nhiệm vụ chiến lược, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng, tích cực nghiên cứu khoa học, viết bài, tin đăng tờ thông tin khoa học Thống kê,... để có thêm nguồn kinh phí ngoài cá nhân mà còn đóng góp cho tổ chức công đoàn Viện Khoa học Thống kê;

+ Công đoàn Viện KHTK tạo điều kiện và khuyến khích các đoàn viên tích cực tham gia các hoạt động, giới thiệu các công việc để tạo việc làm, tạo nguồn kinh phí và đóng góp cho Công đoàn Viện KHTK. Công đoàn xây dựng Chế độ thưởng cho đoàn viên công đoàn giới thiệu công việc cho Viện KHTK.

Trên đây là bài tham luận của Viện Khoa học Thống kê nói về Công tác công đoàn cũng như một số điểm sáng nổi bật của công đoàn Viện Khoa học Thống kê xin được đóng góp trong Đại hội.

Một lần nữa xin Kính chúc đại hội thành công tốt đẹp, Chúc toàn thể đại biểu luôn mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công trong công việc, cuộc sống./.